



## NUESTRO PROPÓSITO

Conectamos a personas con empresas comprometidas en desarrollar su talento, brindándoles un entorno donde puedan crecer profesionalmente, alcanzar su máximo potencial y aportar al éxito y sostenibilidad de la organización."

## ¿POR QUÉ NOSOTROS?

Porque somos un equipo multidisciplinario con 20 años de experiencia, dedicados a innovar estrategias de búsqueda y selección de posiciones claves, críticas y estratégicas.

Nuestra red de contactos profesionales es amplia en el país, en todos los sectores y niveles.



### **OFICINA CORPORATIVA**

Coordillera Karakorum 929

Lomas 4ta. Sección

San Luis Potosí, México

Tel. +52 (444) 1989810

[www.redagencia.com.mx](http://www.redagencia.com.mx)

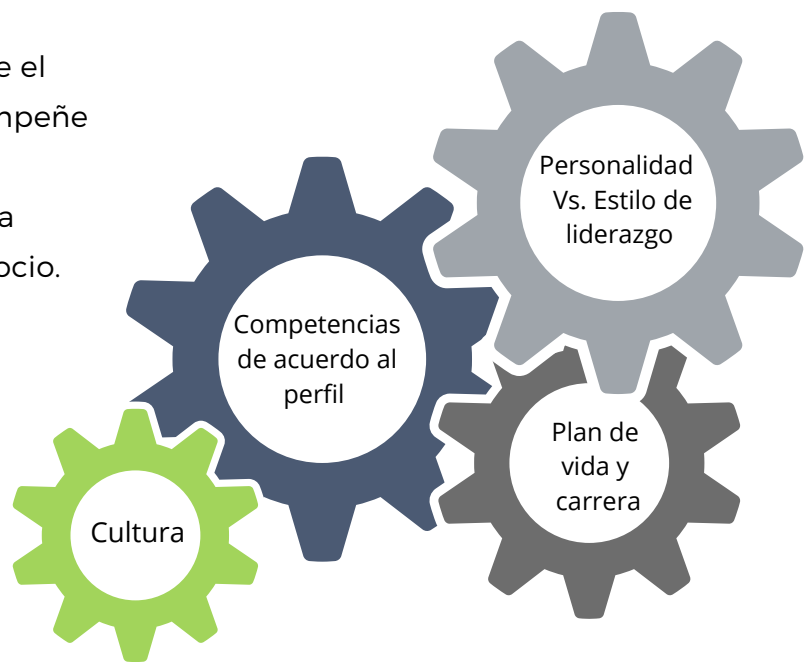
[comercial@redagencia.com.mx](mailto:comercial@redagencia.com.mx)

**20**  
AÑOS

# MODELO INTEGRAL

A través de nuestro MODELO INTEGRAL DE SELECCIÓN buscamos que los conocimientos, habilidades y actitudes de los candidatos empaten con el perfil de puesto; que su personalidad sea afín con el estilo del líder y que su cultura personal se integre naturalmente a la cultura de la empresa; que su plan de vida coincida con el desarrollo de carrera que la empresa tiene planeado.

Estos cuatro aspectos son fundamentales para asegurar que el candidato seleccionado se desempeñe a su más alto potencial, que contribuya positivamente al clima laboral y a los resultados del negocio.



# INDUSTRIAS SECTORES

Somos aliados de compañías nacionales y transnacionales, encontramos el talento adecuado para cubrir posiciones estratégicas y claves para el logro de sus resultados de negocio.

**INDUSTRIA**

**CONSTRUCCIÓN**

**NEGOCIOS | SERVICIOS**

**RETAIL**



# NUESTRO PROCESO

Cada parte del proceso se alinea a nuestro Modelo Integral de Selección de Talento enfocado en la RETENCIÓN.

- Recibimos el formato de **Requisición de Talento**, con la información detallada del puesto. A partir de ahí, reforzamos la comprensión mediante una reunión o una llamada con el líder.
- Atraemos a los candidatos adecuados mediante la **publicación estratégica** en las plataformas de búsqueda de empleo más posicionadas. Además, implementamos eficazmente estrategias de **headhunting** y tácticas específicas para **posiciones confidenciales**.
- Realizamos **entrevistas** basadas en nuestro Modelo Integral de Selección®.
- En un plazo de **7 a 12 días hábiles**, presentamos el primer Talent Pool de candidatos.
- Aplicamos **baterías psicométricas** alineadas al perfil del puesto.
- Investigamos las **referencias laborales** de los candidatos presentados.
- Si el cliente lo requiere, solicitamos a una empresa independiente un análisis detallado del contexto **socioeconómico** del candidato.
- Llevamos a cabo una **sesión presencial** con el candidato seleccionado en la que profundizamos aspectos de su personalidad, entorno familiar, **plan de vida** y objetivos, con el fin de entender mejor el estilo de liderazgo que le favorece, sus expectativas y motivadores, tanto personales como laborales.
- **Acompañamiento** durante los primeros tres meses. Damos seguimiento periódico de desempeño y satisfacción, tanto con nuestro cliente como con el nuevo colaborador.

¡Hagamos sinergia!  
[www.redagencia.com.mx](http://www.redagencia.com.mx)

